AL DIRIGENTE SCOLASTICO
dell'I. C. Elisabetta "Betty" Pierazzo

Oggetto: DOMANDA CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO (*ai sensi dell'artt. 2 e 27 bis D.Lgs 151/2001 così come modificato e integrato dal D.Lgs 105 del 30 giugno 2022 e ss.mm.ii.)*

Il sottoscritto _____

- residente in _____ via _____,

- in servizio presso questo istituto comprensivo:

- in qualità di: [ ] Docente/Prof [ ] DSGA [ ] Assistente Amministrativo [ ] Collaboratore Scolastico

- con contratto a TEMPO [ ] Indeterminato [ ] Determinato dal _____ al _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, sotto la propria responsabilità,

CHIEDE

di essere collocato in congedo di paternità obbligatorio *****

☐ per il/la proprio/a figlio/a: _____ (specificare cognome e nome)

☐ per i propri figli (in caso di parto plurimo): _____ (specificare cognome e nome)

_____

☐ il _____ con turno di servizio dalle ore _____ alle ore _____
☐ il _____ con turno di servizio dalle ore _____ alle ore _____
oppure
☐ dal _____ al _____ con turno di servizio dalle ore _____ alle ore _____ (specificare il 1° giorno di congedo)

DICHIARA

☐ che la data presunta del parto è il _____ (come da certificato medico) prima del parto

☐ che la data effettiva di nascita è il _____ (come da certificato di nascita) dopo il parto

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento Europeo 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Firma

Noale, _____ _____

***** *Ai sensi dell'Art. 27 bis D.Lgs n. 151 del 2001, il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi. Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. Il congedo è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28. Per l'esercizio del diritto, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva.*

Il/La Docente

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Francesca Bonazza
[ ] SI AUTORIZZA [ ] NON SI AUTORIZZA